

XVII Seminário Internacional de Países Latinos
da Europa e América

Os profissionais da contabilidade nas PMEs

Que modelo de profissional

Os profissionais da contabilidade nas PMEs

Tendo em conta

- A realidade sociopolítica nacional e internacional;
- As características do tecido económico nacional com predominância das PMEs;
- O perfil sócio cultural dos empresários das PMEs

Questão:

- Qual o perfil do profissional TOC mais adequado ao desenvolvimento destas empresas.

Que modelo de profissional

Elementos activos na definição do modelo



Que modelo de profissional

1- Empresário

- Utilização dos recursos para a criação de riqueza;

2 - Informação

- A informação é uma ferramenta indispensável para a melhor utilização dos recursos;

3 - Contabilidade

- Recolhe os dados e transforma-os em informação;

Que modelo de profissional

4 - PMEs

- Focalização no seu “*core business*”;
- Agilidade e flexibilidade na incorporação das novas tendências do mercado;
- Necessidade de melhor informação (rigor e tempestividade)

Que modelo de profissional

5 - Sociedade

- As PMEs representam mais de 95% das **empresas** criadas;
- Movimentam um significativo **volume de emprego**;
- Satisfazem as necessidades de *inputs* de empresas de grande dimensão;
- Contribuem para a **formação de riqueza e estabilidade económica** do país.

Que modelo de profissional

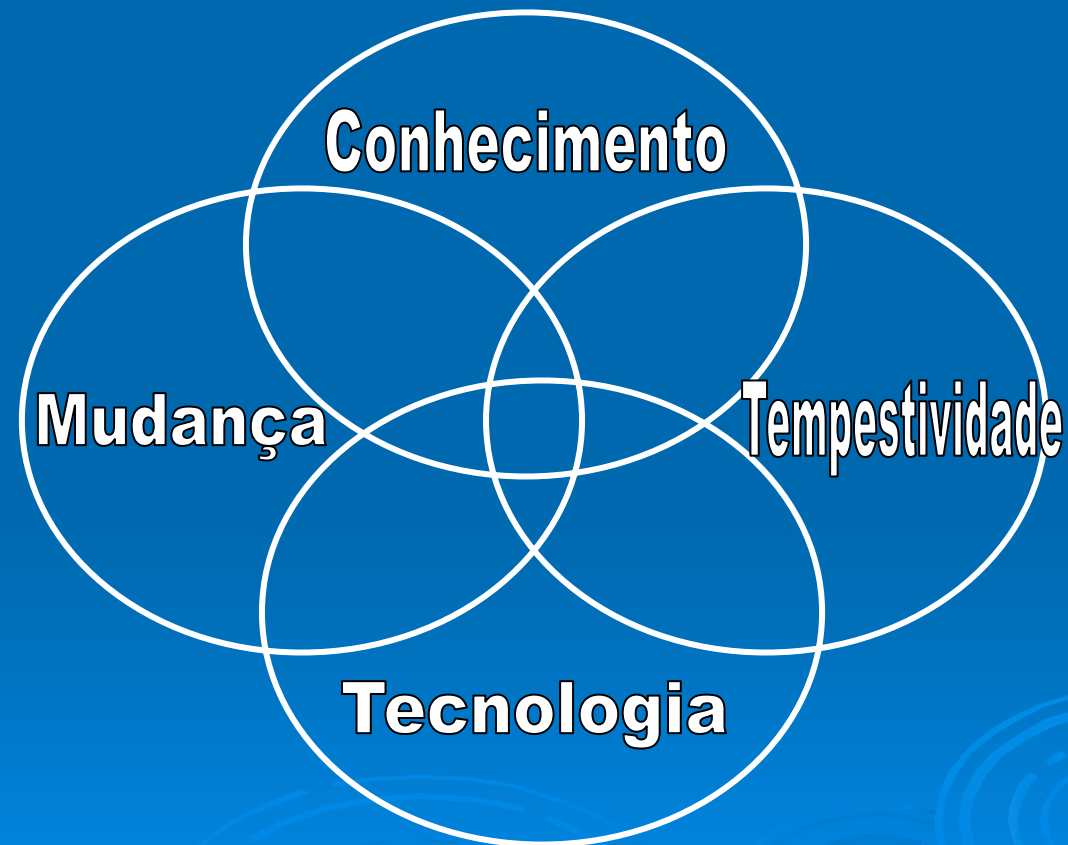
Em resumo,

O profissional TOC deverá:

- Transformar os dados em informação útil para o empresário,
- Reconciliar as PMEs com as exigências da sociedade global.
- Contribuir para o reconhecimento de oportunidades, e decisões de sucesso nas PMEs;

Que modelo de profissional

Linhas de força na definição do modelo



Que modelo de profissional

1 – Conhecimento (1)

- Na base da estabilidade e da produção de riqueza está o Conhecimento;
- A ampliação do Conhecimento provoca mudanças aceleradas que exigem actualizações;
- O profissional TOC tem de dominar um conjunto de matérias para poder interpretar os sinais da economia;

Que modelo de profissional

1 – Conhecimento - (2)

➤ **Matérias de Contabilidade:**

- As DF e os critérios de valorimetria, os sistemas de custeio e apuramento dos custos, as normas contabilísticas e o processo normativo;

➤ **Matérias de Fiscalidade:**

- O sistema fiscal; apuramento e determinação de impostos; a interpretação e aplicação das normas tributárias;

➤ **Matérias de Gestão:**

- Técnicas e modelos de gestão e de controlo de gestão;

Que modelo de profissional

1 – Conhecimento - (3)

➤ **Matérias de Auditoria:**

- Medidas de controlo interno, técnicas de verificação e segurança das operações de registo;

➤ **Matérias de Direito:**

- Comercial, dos Contratos, do Trabalho, Processual;

➤ **Matérias de Economia:**

- Capacidade para interpretar os contextos socioeconómicos e políticos;

Que modelo de profissional

1 – Conhecimento - (4)

- Da **responsabilidade social** e dos **princípios éticos** fundamentais que enformam a sua actividade
- Da empresa, do meio envolvente e das relações estabelecidas entre ambos.
- No âmbito do estabelecimento de relações interpessoais e comunicação de forma a constituir-se como um verdadeiro **parceiro da decisão**;

Que modelo de profissional

2 – Mudança / Inovação (1)



Que modelo de profissional

2 – Mudança / Inovação (2)

- não ocorrem todas ao mesmo **tempo** nem ao mesmo **ritmo**, nem no mesmo **espaço**;
- determinam o estabelecimento de **novas relações de poder económico**;
- são tão rápida que por vezes não permitem uma transição tranquila nos procedimentos e metodologias adoptados (**instabilidade**).

Que modelo de profissional

2 – Mudança / Inovação (3)

O TOC deverá incorporar os avanços tecnológicos na actividade contabilística, tendo em conta

- o objectivo e características das demonstrações financeiras,
- o reconhecimento das operações e a sua mensuração,
- os efeitos produzidos no capital,
- que as demonstrações financeiras não proporcionam toda a informação de que os utentes possam vir a necessitar na tomada de decisões económicas.

Que modelo de profissional

3 – Tecnologia (1)

As novas tecnologias conduziram a mudanças no sistema económico e social, derrubando fronteiras, idiomas, conceitos e tradições

- mudanças de paradigma,
- alterações nos subsistemas de suporte,
- desenvolvimento de economias de “rede”.

Que modelo de profissional

3 – Tecnologia (2)

Na informação financeira (reflexos):

- “novas” actividades comerciais / conteúdos, (*reconhecimento e mensuração*)
- “novos” documentos de suporte,
- “novos” meios no tratamento da informação.

Que modelo de profissional

3 – Tecnologia (3)

Informação financeira

Como questão nuclear teremos sempre, como factor motivador neste ambiente de mudança constante

- a tempestividade na percepção da realidade envolvente,
- a contabilidade como instrumento fundamental para a gestão e
- a adaptabilidade das organizações.

Que modelo de profissional

3 – Tecnologia (4)

Informação financeira

Actualização dos profissionais TOC com as novas tecnologias da informação.

- Recolha e tratamento de informação relevante,
- Desmaterialização de operações, as novas formas de comunicação “*on-line*” e o
- Comércio electrónico,

Que modelo de profissional

3 – Tecnologia (5)

Informação financeira

- As novas tecnologias da informação fazem parte integrante do ambiente de trabalho dos profissionais TOC.
- O TOC pode assumir o papel de **agente tradutor da mudança nas PMEs**. (Compreensão da envolvente empresarial e das necessidades do mercado).

Que modelo de profissional

4 – Tempestividade (1)

- A magnitude e a complexidade dos problemas globais exigem **decisões imediatas** dos estados.
- Os actores económicos terão de estar atentos ao menor sinal de mudança para desencadear **rapidamente** processos de ajustamento, às “novas” necessidades do mercado.

Que modelo de profissional

4 – Tempestividade (2)

(tempo de resposta)

- Expressões: “mais rápido”, - “já” -, ou - “agora” –, símbolos da pressão a que estamos sujeitos.
- Reflexos; “fast-food”, - “empresa na hora” - ou - “vias rápidas”.
- Prazos de validade menores (obsolescência);

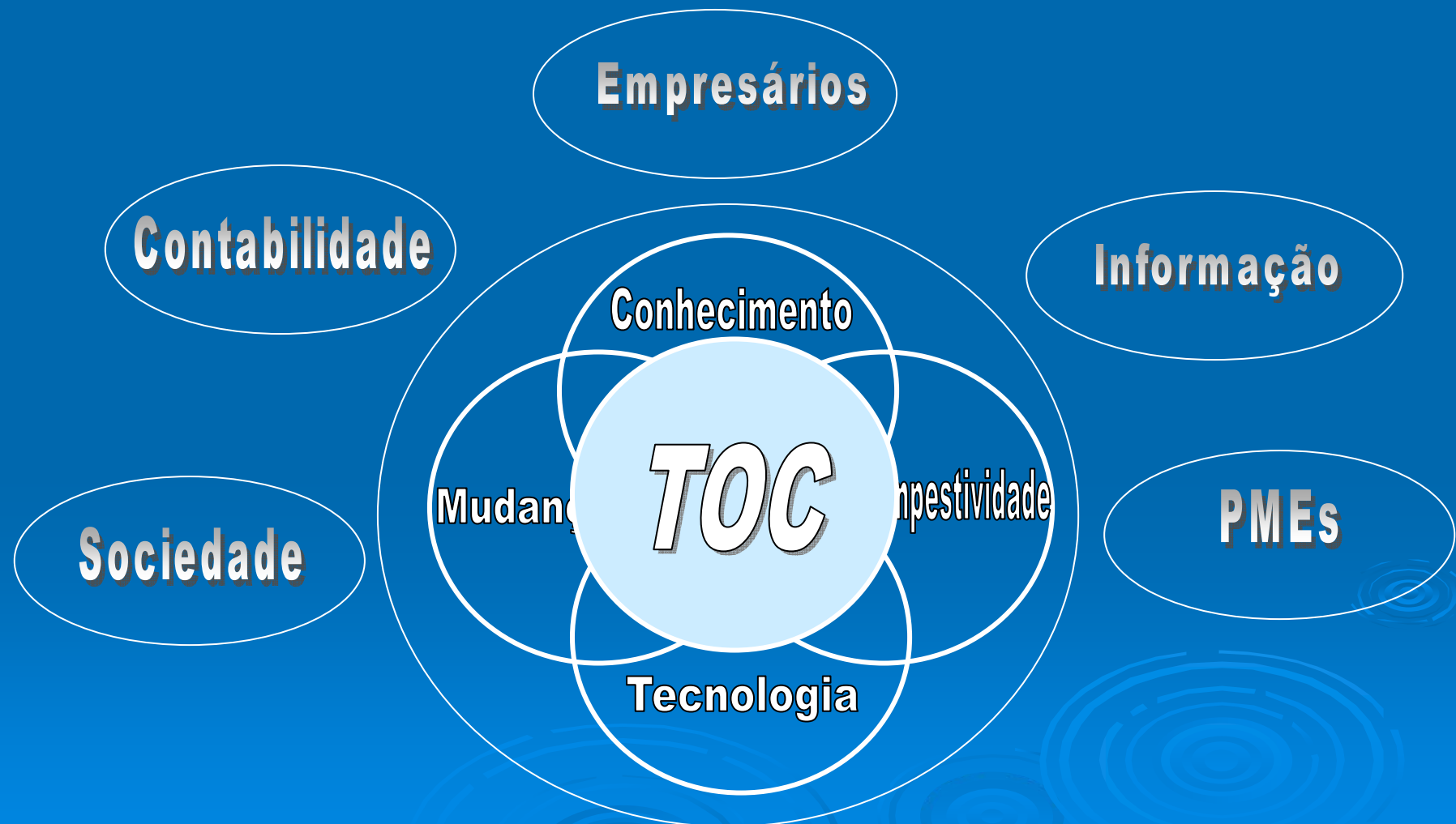
Que modelo de profissional

4 – Tempestividade (3)

O TOC terá de estar atento a esta realidade:

- Utilização de sistemas de informação financeira de resposta rápida para a recolha e tratamento da dados
 - Meios e técnicas de comunicação – (*o conteúdo da informação é a base da decisão*),
- Capacidade de antecipação nos negócios e decisões estratégicas nas PMEs.
 - Conhecimento atempado das situações – (tempestividade da decisão).

Que modelo de profissional



Que modelo de profissional

Conclusões – Que garantias ?

Satisfação do
interesse público

*Prestação de
serviços de qualidade
às PMEs*

TOC

Que garantias ?...

Que modelo de profissional

Conclusões – atributos do TOC

➤ **Sólida formação de base**

- Matérias fundamentais: Contabilidade, Fiscalidade, Ética e Deontologia Profissional,
- Matérias instrumentais: Gestão, Auditoria, Economia, Direito, Matemática Financeira; Estatística;

➤ **Actualização constante (formação ao longo da vida)**

- Alterações do meio envolvente e da legislação em vigor,
- Tendências no domínio da ciência e da técnica associadas ao desenvolvimento da profissão

Que modelo de profissional

Conclusões – atributos do TOC

➤ **Consistência de princípios**

- Desenvolvimento de uma prática a partir de um **quadro de referências técnicas e éticas** fundamentais na actividade profissional e necessárias à construção de um clima de **credibilidade**.

➤ **Capacidade de comunicação**

- Ler interpretar e comunicar de forma dinâmica a informação económica e financeira da empresa e o seu contexto socioeconómico, emitindo opinião sobre o “momentum”.

➤ **Competências para a resolução de “novos” problemas**

- Desenvolvimento de estratégias variáveis na abordagem de situações novas com reflexos na Contabilidade..

Que modelo de profissional

Conclusões – atributos da CTOC

Responsabilidade civil - Em Portugal a responsabilidade civil resultante da regularidade técnica contabilística e fiscal das entidades, recai sobre os TOC:

Imperativo da CTOC – organismo regulador da profissão - verificação dos atributos referidos, quer nos candidatos à profissão quer nos profissionais em exercício;

Linhas de acção - É neste sentido que a CTOC

- Realiza “exames de avaliação” (depois de estágio profissional) aos candidatos;
- Promove “acções de formação” para os profissionais (actualização);
- Faz o “controlo de qualidade” do serviço prestado.

Que modelo de profissional

Conclusões

Está em causa...

- a “saúde” financeira das empresas PMEs,
- a defesa do interesse público, e
- a credibilidade dos profissionais.

Que modelo de profissional

Obrigado pela
vossa atenção